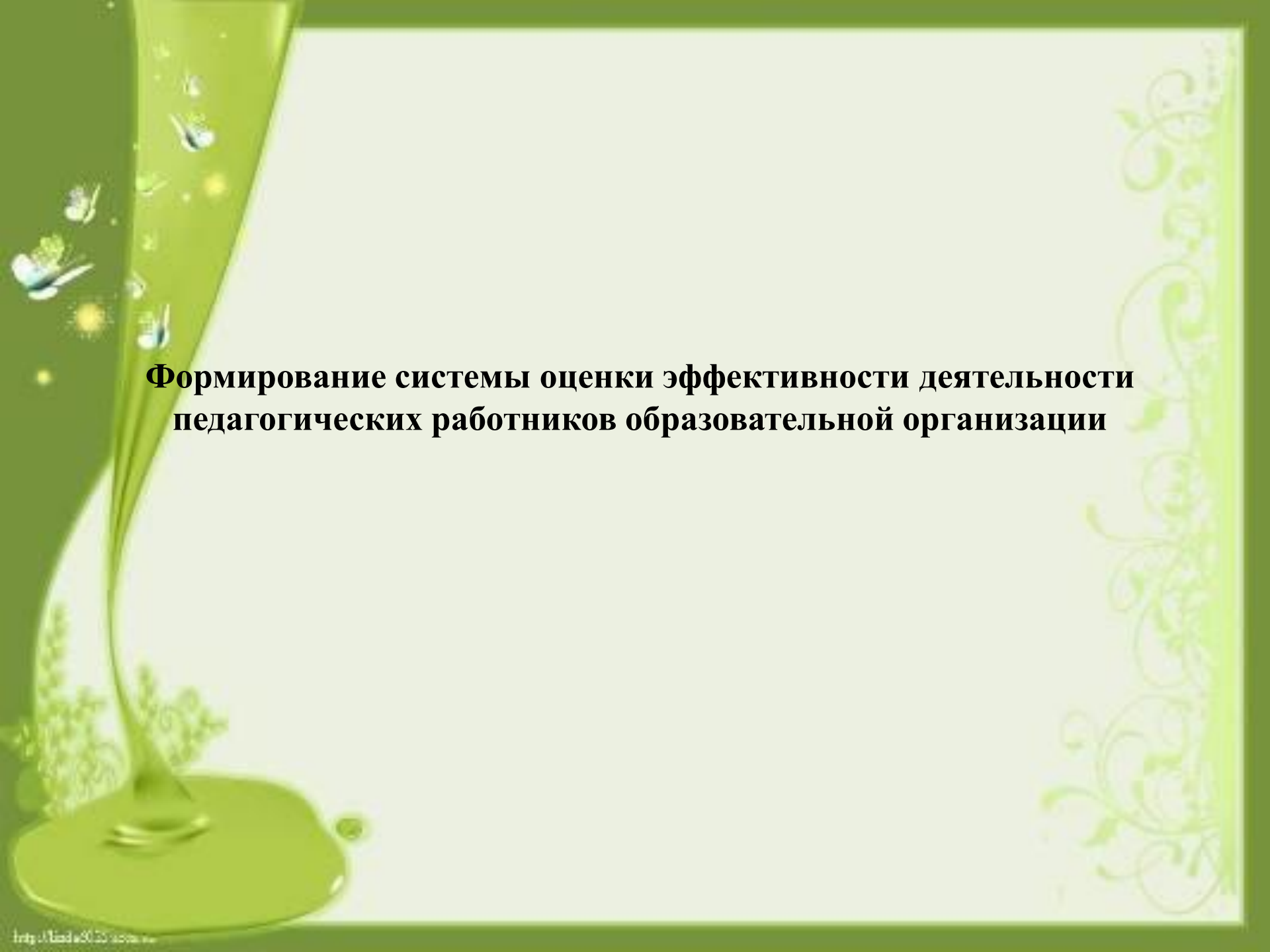
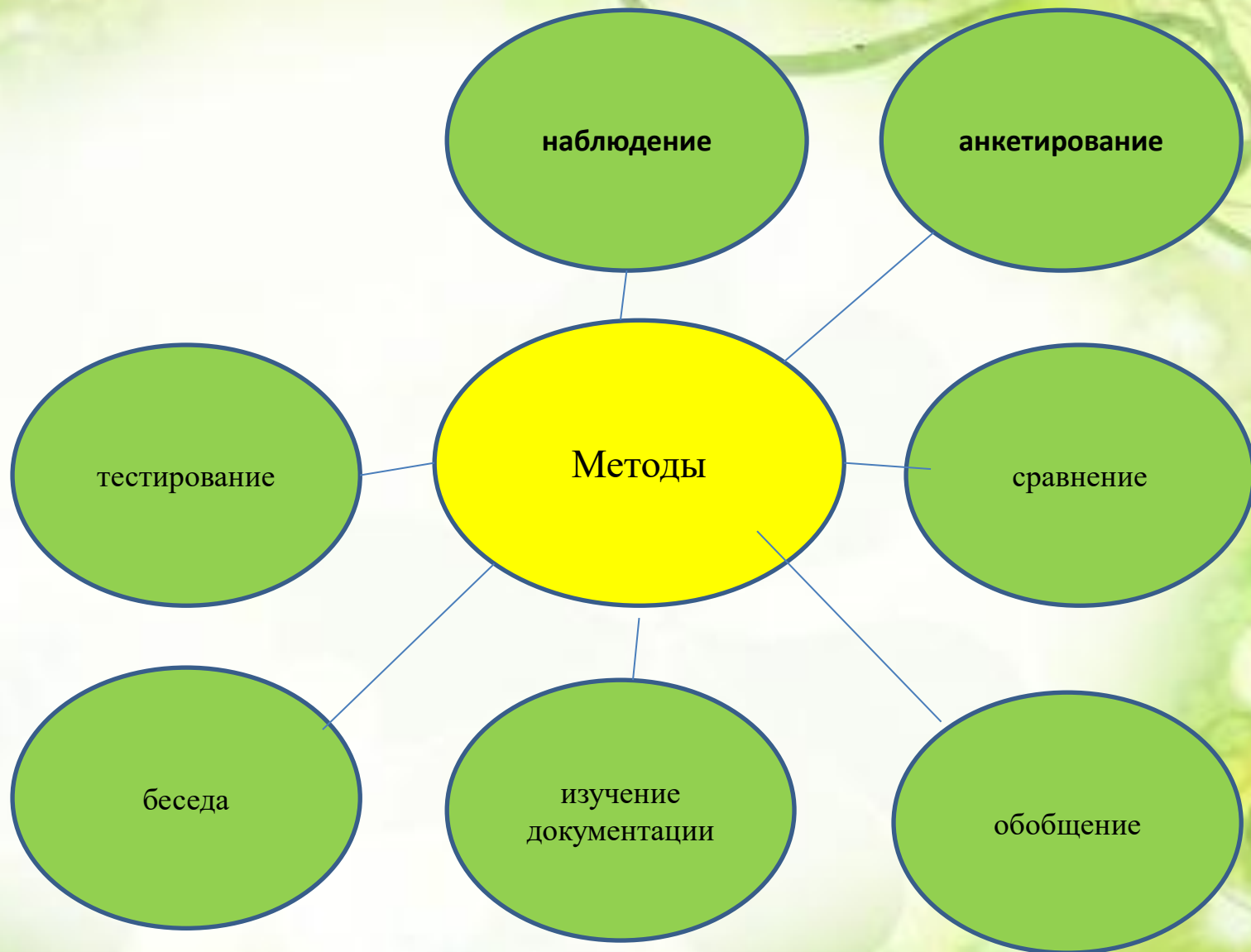




Формирование системы оценки эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации



Модель показателей оценки деятельности педагогов

Закон об Образовании РФ

**Профессиональный
стандарт педагога**

**Порядок проведения аттестации
педагогических работников**

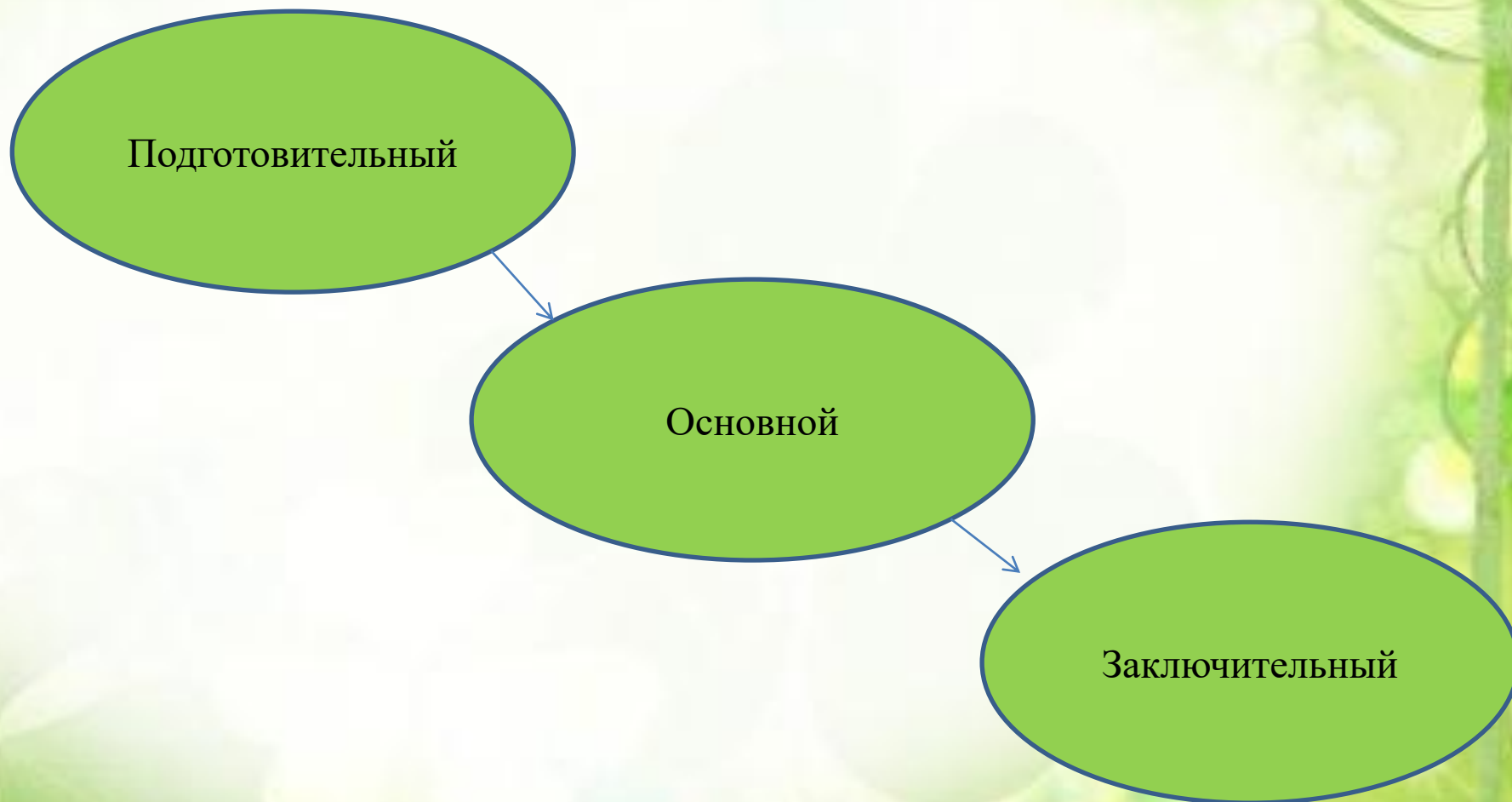
ФГОС ДО

Образовательная программа

Должностная инструкция

**Система показателей
эффективности труда
педагогических работников**

Этапы разработки и реализации проекта «Формирование системы оценки эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации»:



1. Этап Подготовительный

1. Создание инициативной группы.
2. Создание нормативно-правовой базы.
3. Создание информационной базы о профессиональной деятельности педагогов.
4. Уточнение и корректировка проекта.
5. Разработка системы учета деятельности педагогов в межаттестационный период.

1. Этап Основной

1. Анкетирование родителей о показателях качества образования.
2. Опрос педагогов о показателях качества образования.
3. Разработка локальных актов:
 - Положение об оплате труда.
 - Должностные инструкции педагогических работников.
 - Критерии эффективности деятельности педагогов.
4. Открытое обсуждение критериев эффективности деятельности педагогических работников.
5. Внесение изменений в положение о стимулировании педагогических работников.
6. Аprobация системы оценки результатов профессиональной деятельности педагогов.
7. Создание экспертной группы.

1. Этап Заключительный

1. Анализ удовлетворенности родителей качеством предоставляемых услуг в дошкольном учреждении.
2. Оценивание результатов профессиональной деятельности педагогов – аттестация .

Цель проекта: Повышение качества образования через формирование системы оценки эффективности деятельности педагогов.

Задачи проекта:

- Разработка локальных актов и методических рекомендаций по внедрению новой модели оценки деятельности педагогов.
- Разработка и внедрение показателей оценки профессиональной деятельности педагогов.
- Стимулирование роста квалификации, профессионализма и продуктивности педагогов дошкольного учреждения.
- Распространение опыта работы по разработке и внедрению инструментария оценки показателей эффективности деятельности педагогов.

Ожидаемые результаты реализации проекта:

- Создана гибкая система работы с кадрами по повышению их профессионального уровня.
- Отработана методика выявления, изучения, обобщения, распространения и внедрения передового опыта.
- Отработана система учета деятельности педагогов в межаттестационный период.
- Разработана система мониторинга реализации образовательной программы и непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов.
- Отработана схема прохождения процедуры аттестации педагогов ДООУ.
- Совершенствуется система стимулирования деятельности педагога как фактора роста его профессиональной компетентности и мастерства.
- Разработаны карты оценивания профессиональной деятельности педагогов.



Критериями оценки эффективности реализации проекта будет являться:

- уровень удовлетворенности родителей результатами деятельности педагогов;
- увеличение показателя квалификационного уровня педагогов;
- повышение качества образования (увеличение показателя высокого и среднего уровня усвоения детьми программного материала);
- включенность педагогов в работу по повышению своего профессионального развития.

Уровень удовлетворенности родителей результатами деятельности

Учебный год	да	нет	Затрудняюсь ответить
2019 - 2020	78%	11%	11%
2020 - 2021	91%	3%	6%

Увеличение показателя квалификационного уровня педагогов

Учебный год	Высшая квалификац ионная категория	Первая категория	Соответств ие занимаемой должности	Не аттестован ы
2019 – 2020	4 – 15,3%	10 – 38,5%	-	12 – 46,2%
2020 - 2021	5 – 16,7%	14 – 46,7%	7 – 23,3%	4 – 13,3%

**Повышение качества образования (увеличение показателя
высокого и среднего уровня усвоения детьми программного
материала)**

Учебный год	высокий	средний	низкий
2019-2020	33%	51%	11%
2020-2021	46%	48%	6%